Принято: Утверждено:

на общем собрании приказом заведующего

трудового коллектива от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

протокол от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.А. Галина

**ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ**

 **К ПОЛОЖЕНИЮ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА -**

**«ДЕТСКИЙ САД №199»**

Пунк 1.2. раздела 1. "Общие положения" читать в следующей редакции:

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», Постановления администрации г. Барнаула от 21.10.2016 №2086 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования.

Пункт 2.1. раздела 2. "Порядок формирования и структура фонда оплаты труда" читать в следующей редакции:

 2.1. Заработная плата педагогических работников, непосредственно обеспечивающих реализацию услуги дошкольного образования, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается в соответствии с Постановлением администрации г. Барнаула от 21.10.2016 №2086 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования".

Пункт 2.2 раздела 2. читать в следующей редакции:

2.2. Оплата труда педагогических работников, непосредственно обеспечивающих реализацию услуги дошкольного образования, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала производится на основании «Методики формирования и распределения фонда оплаты труда муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования", являющегося приложением к Постановлению администрации г. Барнаула от 21.10.2016 №2086 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования".

 Пункт 2.7. дополнить "Размеры окладов педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются заведующим МБДОУ на основании отнесения занимаемых ими должностей работников к профессиональным группам согласно требованиям к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемых работ, не ниже минимальных рекомендуемых окладов.

 Отнесение должностей служащих к профессиональным квалификационным группам проводится на основании приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

 Пункт 2.9. раздела 2. читать с следующей редакции:

2.9. К окладам педагогических работников устанавливаются повышающие коэффициенты:

- за наличие квалификационной категории;

- за уровень образования;

- за специфику категории «Центр развития ребенка».

Пункт 2.10. раздела 2. исключить из Положения.

 Пункт 3.3. раздела 3. "Порядок условия назначения доплат" исключить из Положения.

 Дополнить раздел 3. "Порядок условия назначения доплат" пунктом 3.3.

3.3. Доплаты и надбавки компенсационного характера работникам МБДОУ производятся:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- районный коэффициент к заработной плате.

 Дополнить раздел 3. "Порядок условия назначения доплат" пунктом 3.4

3.4. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере 4% оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

 Дополнить раздел 3. "Порядок условия назначения доплат" пунктом 3.5.

3.5. МБДОУ осуществляет оплату труда работников в ночное время (с 22.00 до 06.00 час.) в повышенном размере 35% часовой должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

 Дополнить раздел 3. "Порядок условия назначения доплат" пунктом 3.6.

3.6. Работа в нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, привлеченным в установленном порядке к работе.

Пункт 4.3. раздела 4. "Выплаты педагогам - молодым специалистам" читать в следующей редакции:

4.3. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первого года профессиональной деятельности в Учреждении со дня заключения трудового договора.

Пункт 7.2. раздела 7. "Порядок установления стимулирующих выплат" дополнить подпунктом 7.2.1.

7.2.1. Для педагогических работников МБДОУ предусмотрены стимулирующие выплаты:

- за выслугу лет (стаж работы);

- за наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград;

- выпускникам организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу (первые три года);

- за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта;

- за качество и результативность в профессиональной деятельности по итогам каждого месяца;

- премии по итогам работы за год.

Раздел 7. "Порядок установления стимулирующих выплат" дополнить п. 7.9.

7.9. Для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ предусмотрены стимулирующие выплаты:

- за качество выполняемых работ;

- за интенсивность и высокую результативность профессиональной деятельности;

- премии по итогам работы (при наличии экономии ФОТ).

 7.9.1. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ с учетом показателей деятельности работника, с целью его материальной заинтересованности в конечных результатах работы устанавливаются в соответствии с критериями оценки, утвержденными локальными актами МБДОУ по каждой должности. При разработке критериев учитываются показатели:

- за качественное исполнение должностных обязанностей;

- сохранность материально-технического оснащения.

7.9.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокую результативность профессиональной деятельности устанавливаются в зависимости от фактической нагрузки в соответствии с критериями оценки результативности и интенсивности труда работников, утвержденными локальными актами МОО. При разработке критериев учитываются следующие показатели:

- за создание условий для оказания качественной услуги;

- обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН;

-содействие педагогическим работникам в организации учебно-вспомогательного процесса.

Раздел 7. "Порядок установления стимулирующих выплат" дополнить п. 7.10.

7.10. Размер стимулирующих выплат учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ определяется заведующим МБДОУ согласно установленным критериям оценки деятельности работников, утвержденным локальными нормативными актами МБДОУ, в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

 Решение об установлении стимулирующих выплат учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБДОУ оформляется приказом заведующего.

Раздел 7. "Порядок установления стимулирующих выплат" дополнить п. 7.11.

7.11. заведующему, заместителю заведующего по УВР, заместителю заведующего по АХР устанавливаются стимулирующие выплаты:

- за выслугу лет (стаж работы);

- за качество, интенсивность и сложность труда;

- за наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград;

- премии.

7.11.1. Выплата за выслугу лет (стаж работы) для заведующего, заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе, устанавливается с учетом педагогического стажа, для заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе – с учетом работы в данной должности.

 7.11.2. Решение об установлении стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу (за исключением заведующего) оформляется приказом заведующего МБДОУ, заведующему МБДОУ – приказом Комитета.

 Пункт 9.4. раздела 9. "Заключительные положения" читать в следующей редакции:

9.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и утверждаются в порядке, установленном пунктом 9.3. настоящего Положения.

 Согласовано

Председатель первичной

 профсоюзной организации

 МБДОУЦРР «Детский сад №199»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Поторочина Л.Г.